

## ACTA DE PRORROGA DEL CONVENI COL·LECTIU DELS TREBALLADORS DE L'EMPRESA VIALNETVIC, S.L.

A Vic, a 25 de març de 2.021

### REUNITS:

#### D'una banda,

Josep Arrom Sanglas, Xavier Pedrosa Marín, Jose Aº Campos Medina, Josep Areñas Gallart i Ajo Loba Dieme, en la seva condició de representants legal dels treballadors

#### I de l'altra,

Montserrat Bosch Coma en nom i representació de l'empresa.

### ACORDEN:

**Primer:** La pròrroga, per un any, del Conveni Col·lectiu dels treballadors de l'empresa VIALNETVIC, S.L.

Per tant, la vigència de l'actual Conveni Col·lectiu s'allargarà fins al 31 de desembre de 2021.

**Segon:** La signatura de les taules salarials de l'any 2021 amb un increment del 0,9%. Es tracta de l'increment del sector públic que ha sortit publicat en la Llei de Pressupostos de l'Estat.

**Tercer:** La modificació de l'article 26 del conveni col·lectiu, que queda redactat de la manera següent:

#### **"Article 26. PLUS DE PRODUCTIVITAT**

*La creació d'aquest plus respon a la intenció de gratificar la qualitat de les tasques realitzades i potenciar la productivitat del servei per part dels treballadors.*

*La retribució d'aquest plus es farà de la següent manera:*

*Per l'any 2021, es tindran en compte els objectius que s'hagin complert entre l'1 de gener de 2021 i el 31 de desembre de 2021. L'abonament es farà al mes de gener de 2022.*

*Aquest abonament anual, quedarà supeditat a que es compleixin tres objectius individuals:*



**1) En relació a la seva actitud i compromís amb la bona feina**

-Si un treballador és sancionat 1 vegada amb suspensió de sou i feina, per la comissió de una falta lleu, se li descomptarà la meitat de l'abonament per aquest objectiu.

-Si un treballador és sancionat mes de una vegada amb suspensió de sou i feina, per la comissió de una falta lleu, no rebrà l'abonament per aquest objectiu.

- Si un treballador és sancionat 1 vegada amb suspensió de sou i feina, per la comissió de una falta greu o molt greu, no rebrà el 100% del plus productivitat, encara que hagi complert amb els objectius dos i tres.

En cas de que la sanció fos recorreguda pel treballador i li donessin la raó, no es tindrà en compte i s'abonarà l'import que li correspongui per aquest objectiu.

**2) Que el treballador no hagi estat durant el període establert més de 30 dies acumulats en situació d'Incapacitat Temporal per malaltia comuna i no hagi tingut dos o mes processos d'Incapacitat Temporal per malaltia comuna**

Pel cobrament d'aquest segon objectiu es tenen que complir el dos supòsits esmentats.

En cap cas es tindran en compte les baixes per maternitat i paternitat.

**3) Que el treballador no hagi tingut cap accident de treball amb baixa o sense baixa mèdica**

En cas d'accident la part social i l'empresa valoraran la susceptibilitat del còmput de cada accident i no es tindran en compte els accidents provocats per causes completament alienes al treballador, ni tampoc els accidentes in-itinere.

Cadascun del tres objectius a complir representarà el següent percentatge de l'import total a percebre.

- Objectiu 1: 1/3 de l'import total
- Objectiu 2: 1/3 de l'import total
- Objectiu 3: 1/3 de l'import total

Per tenir dret a rebre aquesta liquidació anual, a part de la consecució dels objectius establerts, el treballador ha de formar part de la plantilla des de l'1 de gener al 31 de desembre de cada any (tot l'any complert).

Si un treballador està més de 180 dies de baixa per incapacitat temporal o accident laboral no tindrà dret a cap concepte del plus de productivitat.



*Els treballadors contractats a jornada parcial cobraran només la part proporcional de l'import del plus, tenint en compte la mitjana anual de la seva jornada.*

*L'import del Plus Productivitat és de 624,18 € bruts anuals."*

**Quart:** La modificació de l'article 40 del conveni col·lectiu, que queda redactat de la manera següent:

**"Article 40 Dels permisos especials retribuïts**

*Serà d'aplicació l'article 37 de l'Estatut dels treballadors amb les següents millores:*

*El treballador previ avís i justificació, es pot absentar del lloc de treball, amb dret a remuneració, sols per algun dels motius següents:*

*a) 20 dies naturals en cas de matrimoni, per al personal amb antiguitat superior a 1 any, i 15 dies naturals per a la resta. 1 dia natural en el cas de matrimoni de fills o germans. El permís es començarà a gaudir el primer dia hàbil.*

*b) 20 dies naturals en cas de parella de fet inscrit al registre corresponent, que s'aplica una sola vegada, i cal haver-la iniciat i mantingut durant 6 mesos dintre de la vigència del Conveni i inscrites en el registre corresponent de parelles de fet. Aquesta llicència es gaudirà d'una sola vegada. Cal també tenir 1 any d'antiguitat a l'empresa. Si s'ha gaudit la llicència com a parella estable, no s'ha d'aplicar una nova llicència si la relació condueix a un matrimoni posterior. El treballador que gaudeixi d'aquest permís no podrà gaudir del permís i llicència per matrimoni, sempre que sigui amb la mateixa parella amb la qual li ha generat dret a gaudir el permís i llicència de parella de fet.*

*c) En cas de matrimoni a l'estranger (s'entén fora d'Espanya) el treballador haurà de justificar el matrimoni amb un document visat pel consolat espanyol que hi doni validesa.*

*d) 2 dies hàbils per la mort, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Si per aquest motiu el treballador ha de fer un desplaçament a l'efecte fora de Catalunya, el termini serà de 5 dies hàbils. Si la defunció fos del cònjuge o parella de fet del treballador i aquest tingués fills menors de 12 anys la llicència serà de 20 dies naturals.*

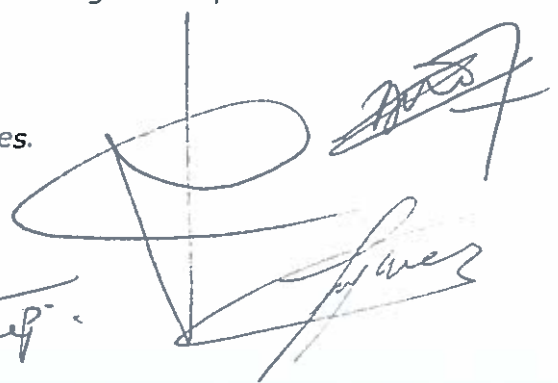
*A tots els efectes el cònjuge o la parella de fet del treballador/a s'equipararà amb el familiar de primer grau d'afinitat.*

*Per a la correcta aplicació del present apartat, es relacionen els graus de parentiu:*

*Amb dret a permís:*

*- Primer grau: cònjuge, fills, pares, sogres, gendres i nores.*

*- Segon grau: Nets, germans, cunyats i avis.*



*Sense dret a permís:*

- *Tercer grau: besnets, nebots, oncles i besavis.*

- *Quart grau: Cosins.*

*e) 1 dia per trasllat del domicili habitual.*

*f) Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal.*

*g) Els treballadors tindran dret a un total de 10 hores anuals per visites al metge de capçalera i metge especialista per a ell mateix, per acompanyar a fills menors de 18 anys i ascendents que siguin persones dependents prèvia justificació per part de l'organisme competent. Quan s'hagi superat aquest límit, el treballador podrà recuperar les hores a petició de l'empresa o se li descomptarà l'excés d'hores de la seva nòmina.*

*Si el treballador no agafa aquestes hores durant l'any, aquestes no s'acumularan per anys següents, ni han de ser retribuïdes ni compensades per l'empresa."*

**Cinquè:** Amb la signatura de la present acta, les parts donen per denunciat l'actual conveni col·lectiu de cara a la negociació el nou conveni col·lectiu a partir de l'1 de gener de 2022.

**Sisè:** S'autoritza a Francisco Martínez Peralta perquè realitzi els tràmits del registre de les taules salarials de l'any 2021 en el Departament de Treball de la Generalitat i d'aquesta manera es publiqui en el BOP.

I sense mes assumptes que tractar s'aixeca la sessió, estenent la present Acta que, en prova de conformitat, signen tots el intervinents, en el lloc i data assenyalats a l'encapçalament.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. There are five distinct signatures, some of which are quite stylized and cursive. They are arranged in a loose cluster at the bottom right of the page.