

## **BASES REGULADORES QUE HAN DE REGIR LA SELECCIÓ DE PERSONAL DE NOU INGRÉS, LA CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL PER A POSSIBLES CONTRACTACIONS DE LA CATEGORIA DE CONDUCTOR**

### **PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

És objecte de les presents bases la selecció d'una borsa de treball de personal laboral de nou ingrés mitjançant un sistema selectiu amb aplicació dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat per cobrir els llocs de treball de les categories que s'esmenten al punt tercer que s'originin conseqüència de necessitats temporals i definitives del servei, d'acord amb el règim jurídic l'Estatut dels Treballadors i normativa concordant.

També s'hi determinen les categories professionals que disposen d'una borsa de treball amb candidats disponibles per a cobrir de manera àgil i immediata els llocs de treball vacants i substitucions necessàries per a la prestació dels serveis.

### **SEGONA.- ÀMBIT TEMPORAL DE LA BORSA**

L'àmbit temporal de la borsa de treball serà d'un any des de que quedi constituïda definitivament la borsa. No obstant, aquest àmbit es podrà veure prorrogat durant un màxim d'un any més des d'aquesta data per raons de servei.

### **TERCERA.- DESCRIPCIÓ DELS SERVEIS I DE LES PLACES DE TREBALL RESPECTIVES**

Es descriu a continuació la categoria de llocs de treball que, per la seva incidència directa en la prestació dels serveis, podrien ser objecte de contractació amb dues finalitats:

A) Cobertures temporals: per dotar a la societat dels reforços necessaris durant les campanyes estacionals, per cobrir necessitats puntuals per circumstàncies de la producció o per substituir possibles baixes.

B) Cobertures definitives: Quan necessitats del servei impliquin la necessitat de cobrir de forma definitiva un lloc de treball de caràcter estructural, i es compleixin els requisits establerts en la normativa de caràcter pressupostari aplicable a les entitats del sector públic.

Les places que poden ser objecte de contractació temporal i/o definitiva poden estar adscrites a qualsevol dels següents serveis:

- Neteja viària
- Recollida de Residus

La categoria professional que s'inclou en aquest procés selectiu i constitució de la Borsa és el següent:

- Conductor

La jornada i horari de treball serà aquell que es determini per l'empresari d'acord amb el conveni col·lectiu aplicable i la negociació col·lectiva.

Les funcions i condicions de treball de les places descrites són aquelles recollides en el conveni col·lectiu, que siguin vigents en cada moment.

#### **QUARTA.- PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA I DE L'ESTAT DE LES BORSES**

Les bases i una vegada estiguin aprovades les convocatòries, es publicaran íntegrament a l'apartat de borsa de treball de Vialnetvic, a la pàgina web [www.vialnetvic.cat](http://www.vialnetvic.cat).

#### **CINQUENA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per tal de ser admeses en un procediment selectiu, les persones aspirants han de reunir els requisits de caràcter general i els de caràcter particular segons la categoria, referits a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

Requisits de caràcter general:

- Tenir nacionalitat espanyola, ser nacional d'altres estats de la Unió Europea, o bé la d'altres països fora de la Unió Europea amb autorització administrativa de residència i treball (LO 4/2000 de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social), sense perjudici d'allò establert en lleis especials i en els Tractats Internacionals en els que Espanya en formi part.
- Tenir complerts 18 anys d'edat i no superar l'edat màxima de jubilació.
- No haver estat objecte, en l'últim any natural, de cap expedient disciplinari associat a sanció de caràcter greu en el sí de l'empresa Vialnetvic, S.L. en qualsevol de les seves modalitats de contractació.  
Així mateix, tampoc s'admetrà a cap persona que, havent format part de la borsa de treball de l'empresa, durant els últims dos anys des de la data de publicació d'aquesta convocatòria, hagi sigut objecte d'exclusió en borses anteriors, bé per motius disciplinaris o bé per exclusió forçosa en aplicació dels criteris de manca d'aptitud, o bé per no superació del període de pràctiques en un contracte anterior.
- Tenir capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques, no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- No trobar-se afectades per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat.
- Tenir coneixements escrits i parlats tant de la llengua catalana i/o castellana.
- Disposar de carnet C i CAP.

#### **SISENA.- SOL·LICITUD I ADMISSIÓ**

6.1 Cada persona podrà optar a UN o MÉS LLOCS DE TREBALL sempre que reuneixi els requisits per totes les places a les que es presenti.

6.2 Les persones interessades en participar en el procés de selecció, hauran de procedir segons estableix a continuació:

- a. La presentació de sol·licitud es farà complimentant el model de formulari sol·licitant prendre part en el procés de selecció, i estarà disponible a la pàgina web [www.vialnetvic.cat](http://www.vialnetvic.cat) Les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a les presents bases, referides sempre a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de la sol·licitud.
- b. El formulari haurà d'anar acompanyat de :

- Currículum vitae, per escrit, de l'aspirant, indicant dades de contacte de telèfon i/o correu electrònic.

Per la sola presentació de la sol·licitud, les persones aspirants queden assabentades i donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a la gestió del procés selectiu i per a la resta de la tramitació de l'expedient, d'acord amb la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.

6.3 El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà transcorreguts 15 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci a la web [www.vialnetvic.cat](http://www.vialnetvic.cat) .

### **SETENA.- ORGAN DE SELECCIÓ**

L'òrgan de selecció estarà constituït per un/a tècnic/a, un/a treballador/a amb categoria d'encarregat/da, i un treballador/a amb categoria d'administratiu/va de l'empresa Vialnetvic, S.L.

Aquests membres que formen l'òrgan de selecció actuaran amb plena independència, professionalitat i autonomia, essent responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis establerts per a la realització i qualificació de les proves i publicació dels seus resultats.

La composició nominal de l'òrgan de selecció es determina conjuntament a la llista definitiva d'admissió i exclusió al procés selectiu.

L'òrgan de selecció no es pot constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, quedant facultat per resoldre qualsevol incident, dubte o discrepància que pugui produir-se durant el procés selectiu i interpretar les bases, i podrà alterar l'ordre de les proves si convé al procés selectiu. Les seves decisions s'adoptaran per majoria simple. Podrà requerir l'assessorament d'especialistes a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu i sense vot.

El Comitè d'empresa designarà un observador sindical el qual podrà ser present durant tot el procés selectiu a títol d'observador.

Aquest òrgan de selecció haurà de presentar en el termini màxim de deu dies des de l'acabament de les proves de selecció un informe signat per tots els seus components amb una proposta motivada de nomenament/s, on haurà d'acreditar el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat en tot el procés selectiu.

Es proposarà la borsa de treball fent constar els noms de les persones per ordre de major a menor puntuació havent acreditat capacitat i mèrits suficients.

### **VUITENA.- DESCRIPCIÓ DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

El procés de selecció es farà de la següent forma:

#### **8.1 Preselecció segons criteris d'admissió i criteris puntuables de millora**

- a. La documentació aportada per l'aspirant serà avaluada en funció dels requisits generals i específics demanats en l'apartat corresponent d'aquestes Bases, a

l'objecte de seleccionar aquells aspirants admesos i no admesos.

- b. Un cop efectuada la selecció dels aspirants admesos i no admesos, el/la gerent de l'empresa Vialnetvic SL, o bé la persona que actua per designació d'aquesta, aprovarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses per a cada categoria laboral. No es farà notificació personal als interessats de les resolucions dictades en el procediment, sinó que es publicarà a la pàgina web [www.vialnetvic.cat](http://www.vialnetvic.cat). Si manca algun tipus de documentació es donarà un termini de 3 dies naturals perquè puguin adjuntar-la, transcorreguts els quals sense que s'hagi presentat es declararan exclosos.

A la mateixa resolució, es determinarà la composició de l'òrgan de selecció, el lloc, dia i hora de començament del procés selectiu, al qual seran cridades totes les persones aspirants admeses.

8.2 El procés de selecció consistirà en dues fases: concurs de mèrits per acreditar aquells perfils que s'ajusten millor al lloc de treball i una entrevista.

La puntuació total serà de 20 punts i caldrà un mínim de 10 punts per superar la selecció.

Per a cada prova es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament excloses del procés selectiu, a excepció de raons de força major.

### 8.3 PROVES SELECTIVES COMUNES A TOTES LES CATEGORIES

Els aspirants puntuaran en base als següents criteris.

#### 1a FASE : CONCURS DE MÈRITS

Els aspirants podran obtenir fins a un màxim de 5 punts, pels mèrits acreditats pels conceptes següents:

- Puntuació de 1 punt per disposar de formació superior a l'ESO
- Puntuació de 1 punt per a persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33% certificada per l'administració competent.
- Puntuació de 1 punt per acreditar experiència laboral en el sector de la gestió de residus i neteja viària. Per obtenir aquest puntuació caldrà acreditar mitjançant informe de la vida laboral que s'ha treballat un mínim de 3 mesos en una empresa del sector en alguna de les categories laboral objecte de la borsa de treball.
- Puntuació de 2 punts per acreditar experiència laboral en el sector de la gestió de residus i neteja viària en el centre de treball. Per obtenir aquest puntuació l'òrgan tècnic de selecció comprovarà que el treballador ha treballat un mínim de 3 mesos a Vialnet Vic.

#### 2a FASE : ENTREVISTA

L'entrevista s'estructurarà en 3 parts puntuables:

- Puntuació de 5 punts que consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan de selecció sobre qüestions vinculades al lloc de treball a cobrir, per a constatar la idoneïtat de les persones aspirants per al desenvolupament de les funcions pròpies del

nomenament, com ara l'aptitud, la capacitat d'iniciativa, l'autonomia, nivell de responsabilitat, dedicació, personalitat, etc.

- Puntuació de 3 punts per omplir un document de treball
- Puntuació de 2 punts per a la resolució de preguntes sobre reciclatge de residus.
- Puntuació de 5 punts per l'adaptació al lloc de treball, horari nocturns, de cap de setmana, contractes parcials o períodes més enllà mesos d'estiu o vacances, etc.

La durada de l'entrevista serà aproximadament de 15 minuts per a cada aspirant. Serà necessari aportar el DNI, NIE o passaport en vigor de l'aspirant per a justificar l'assistència; en cas de no presentar-se a la prova en temps i forma, l'aspirant restarà exclòs del procés de selecció (excepte en aquells casos en què es justifiqui per motius de força major, en el que l'organització avaluarà cada cas en detall).

La puntuació de l'entrevista serà un màxim de **15 punts**. Els aspirants que no obtinguin una puntuació de 7,5 punts en aquesta fase, quedaran exclosos del procés de selecció.

### **NOVENA.- RESOLUCIÓ. PERÍODE DE PROVA**

Acabat el procés selectiu, l'òrgan de selecció proposarà el/s nomenament/s de l'aspirant i/o dels aspirants per a la borsa de treball que es constituirà.

A tal efecte, l'acta final del procés selectiu s'eleva a la gerència de Vialnetvic, S.L. determinant el/els aspirants que es proposen nomenar.

El/la proposat/da per al nomenament haurà d'estar en disposició d'incorporar-se a les seves funcions el dia que se'l/se la convoqui per fer-ho, llevat de causes de força major.

En el cas de personal de nou ingrés, el nomenament inclourà una clàusula establint un període de prova de sis mesos, dins del qual es podrà produir el cessament per causes motivades d'inadequació a les exigències professionals del lloc de treball al que s'adscriu el nomenament. La finalització del contracte temporal abans del termini del període de prova implicarà la seva suspensió, de tal manera que, en el nou contracte temporal que es realitzi es continuarà computant el termini de prova des del moment en què es va interrompre fins el transcurs dels 6 mesos.

Al final del contracte es farà un informe avaluant la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball. L'avaluació i puntuació serà d'APTE o NO APTE.

### **DESENA.- CRITERIS DE CRIDA DELS MEMBRES DE LA BORSA DE TREBALL**

#### **COBERTURA DE LLOCS TEMPORALS**

##### 1. Ordre de crida

L'ordre de crida es farà a partir de les puntuacions obtingudes en el concurs de mèrits, a partir del primer número vacant un cop cridats tots els membres de la borsa anterior (número 7) en cas d'haver-hi empat de puntuació es prioritzarà el candidat que abans hagi sol·licitat el lloc de treball.

Els criteris aplicables a la borsa de treball són els següents:

- a. Quan es produeixi una necessitat de provisió d'un lloc de treball es cridarà al primer candidat/a de la llista que en aquells moments no estigui prestant serveis en la categoria per la respectiva borsa. El candidat haurà de garantir el compliment del contracte que se li ofereix en tots els seus termes, tant pel que fa a la durada com a la jornada i l'horari.
- b. Els integrants de la borsa indicaran un llistat número de telèfon per a contactar amb ells i una adreça de correu electrònic. El gestor de la borsa intentarà contactar amb ells seguint la relació de números establert, efectuant un màxim de tres trucades. Si no s'aconsegueix, se'ls hi comunicarà per correu electrònic el dia i hora en què es va intentar el contacte i els efectes de no haver-ho aconseguit.

## 2. Criteris d'exclusió i penalització. Causes de suspensió de la borsa de treball.

### a. Criteris d'exclusió

- La no superació del període de prova, d'acord amb els terminis establerts mitjançant l'informe de valoració com a NO APTE
- Qualsevol tipologia i gravetat de sanció.
- El rebuig de dos ofertes de treball, comportarà la sortida de la borsa de treball. S'entendrà com a rebuig tant la resposta negativa com la falta de resposta positiva a la notificació d'oferta al llarg de la jornada en la qual s'hagi efectuat.
- La voluntat expressa del treballador de ser exclòs de la borsa.
- Haver obtingut una qualificació de NO APTE en l'últim contracte de treball temporal finalitzat.

### b. Criteris de penalització

- El rebuig de la primera oferta de treball comportarà que el treballador/a sigui dels últims de la borsa de la categoria a la qual s'hagi ofert oferta.

### c. Causes de suspensió temporal de la borsa

- Estar en situació de baixa mèdica
- Estar en situació de permís (retribuint o no retribuint) especificat en el conveni col·lectiu vigent

## 3. Manca de candidats

En el supòsit que sigui necessari proveir un lloc de treball i no hi hagi candidats/tes en la borsa per a una determinada categoria professional, l'empresa Vialnetvic, S.L. pot convocar de manera immediata i urgent un nou procés selectiu que ampliarà la borsa existent.

## COBERTURA DE LLOCS INDEFINITS

Quan un lloc de treball vacant s'hagi de cobrir amb caràcter indefinit es prioritzarà el personal amb contracte indefinit que estigui en plantilla en situació de promocionable internament. En cas que no hi hagi cap treballador en situació de promoció interna, es proposarà la formalització del contracte al primer candidat/a de la borsa de treball inscrit a la categoria professional corresponent. Si aquesta persona es trobés treballant per l'empresa amb un contracte temporal podrà renunciar a l'esmentat contracte per tal d'accedir al nou contracte indefinit.



En el cas que el primer candidat/a renunciï o bé ja tingui un contracte de treball indefinit amb l'empresa es proposarà al següent i així successivament.

Pel que fa a l'ordre dels candidats/es de la borsa, són aplicables les exclusions, penalitzacions, suspensions i situacions de baixa establertes al punt anterior referides als contractes temporals.

### **ONZENA.- INCIDÈNCIES**

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes, qüestions o conflictes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció, en tot el que no estigui previst en aquestes bases o en la legislació vigent aplicable.

Donada la naturalesa juridicoprivada de la societat, la resolució de qualsevol controvèrsia relacionada amb aquest procés selectiu i els seus efectes és competència dels tribunals de la jurisdicció laboral.

### **DOTZENA.- PANDÈMIA COVID-19**

Degut a la necessitat urgent de contractació de personal que podria afectar al normal funcionament del servei de recollida de residus, durant el període d'afectació de la crisi sanitària degut a la pandèmia per covid-19, l'empresa realitzarà les entrevistes de treball seguint tots els requisits i protocols de seguretat, recomanats pel departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.